

ポーラ、PRIDE指標2022において『ゴールド認定』を取得

株式会社ポーラ（本社：東京都品川区、代表取締役社長：及川美紀）は、PRIDE指標2022において、すべての指標を満たした満点の『ゴールド認定』を取得しました。

PRIDE指標とは、任意団体「work with Pride」が2016年に策定した、日本初の職場におけるLGBTQ+などのセクシュアル・マイノリティ（以下、LGBTQ+）への取組みの評価指標のことです。

PRIDE認定2022では、LGBTQ+の人々が誇りを持って働ける職場の実現を目指した5つの評価指標として、

1. Policy（行動宣言）
 2. Representation（当事者コミュニティ）
 3. Inspiration（啓発活動）
 4. Development（人事制度・プログラム）
 5. Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）
- が策定され、各指標ごとに評価項目が細分化されています。

5点獲得企業・団体はゴールド、4点獲得はシルバー、3点獲得はブロンズとして評価されますが、今回ポーラは5つすべての評価指標で満点の、ゴールド認定を取得しました。 work with Pride ページ <https://workwithpride.jp/>



【ポーラのLGBTQ+への取り組み事例】

1. Policy（行動宣言）

ポーラ・オルビスホールディングスのグループ行動綱領に、「わたしたちは、豊かな個性やプライバシーを尊重し、不当な差別（国籍、人種、皮膚の色、信条、性別、性自認、性的指向、年齢、社会的出身、障害・疫病等による）及び嫌がらせ等を行わず、これらを防止します」と宣言しています。ポーラでもポリシーを制定、トップメッセージと合わせて宣言しています。

2. Representation（当事者コミュニティ）

社内の有志メンバーによる、当事者・ALLY問わず参加できる「LGBTQ+ALLYコミュニティ」があり、月1回活動。コミュニティのメンバーがLGBTQ+を知り、理解するというのを第一目的に、勉強会や他社交流を通して意見交換し、社内に活動報告をしています。

3. Inspiration（啓発活動）

【人事担当向け】外部講師を招きLGBTQ+の基礎知識を研修を実施。

【マネジメント層向け】外部講師を招きLGBTQ+をテーマとしたダイバーシティ&インクルージョン研修を実施。

基礎知識からカミングアウトを受けた際、ハラスメントを見聞きした際の対応を学びました。

【全社員向け】コンプライアンスや人権の理解促進のためのeラーニングを実施。

4. Development（人事制度・プログラム）

2022年1月に、人事制度や福利厚生適用範囲を法律上の配偶者や家族から、事実婚の相手方、同性パートナーを含めた実質上の家族まで拡大。

※『ポーラ、人事制度や福利厚生の適用対象範囲を拡大

法律上の配偶者や家族から、事実婚の相手方、同性パートナーを含めた実質上の家族まで』ニュースレター

<https://www.pola.co.jp/company/news/po20220201/un1llu000000fptp-att/po20220201.pdf>

5. Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）

採用のエントリー時には、新卒・中途ともに性別回答欄で「無回答」を選択できるようにしています。

性別適合手術・ホルモン治療時の就業継続サポートは、相談に応じて対応。

【報道関係からのお問い合わせ先】

株式会社 ポーラ ブランドクリエイティブ部 〒141-8523 品川区西五反田2-2-3

TEL：03-3494-7119 FAX：03-3494-6198

【お客さまからのお問い合わせ先】

ポーラお客さま相談室（フリーダイヤル）TEL 0120-117111

【PRIDE指標について】

PRIDE指標は、LGBTQ+が働きやすい職場づくりを日本で実現するためにwork with Prideが2016年に策定した日本で初めてとなる、LGBTQ+に関する企業・団体等の取り組みの評価指標です。

Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティー）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の5つの指標で構成されており、各指標内で指定の要件を満たしていれば点数が付与され、点数により、ゴールド、シルバー、ブロンズとして企業・団体が認定されます。

【work with Prideについて】

work with Pride（wwP）は、企業などの団体におけるLGBTQ+（レズビアン・ゲイ・バイセクシュアル・トランスジェンダーなどの性的マイノリティ）に関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する任意団体です。

<https://workwithpride.jp/>



ポーラは、新体操ナショナル選抜団体チーム・新体操個人日本代表「フェアリー ジャパン POLA」のオフィシャルパートナーです。