

ポーラで活躍するハイパフォーマー分析から導き出した「人材開発プログラム」

「女性起業リーダー開発プログラム」をスタート

「リクルート」「ビューティーディレクター教育」「女性リーダー育成」の進化

株式会社ポーラ（本社：東京都品川区、社長：横手喜一）は、2017年1月より「女性起業リーダー開発プログラム」をスタートします。ポーラで高い成果を出しているハイパフォーマー分析から導き出した「人材開発プログラム」で、「リクルート」「ビューティーディレクター教育」「女性リーダー育成」の各階層の取組みをさらに進化させ、お客さまにトータルビューティーを提案できるプロフェッショナルを育て、社会で求められる女性リーダーを輩出することを目指します。



【ハイパフォーマー調査を実施し、組織を成功へ導くリーダー像を定義】

■ポーラでは、ビューティーディレクターとして登録したあと、ショップ運営を行なうショップオーナー、複数のショップをまとめるグループオーナー、月商1,000万以上のグループをまとめるグランドオーナーといったサクセスロードを設定しています。

■今回、業績や組織拡大等において、ポーラで高い成果を出している複数のグループオーナーならびにグランドオーナーを対象とした「ハイパフォーマー調査」を実施しました。この結果を「コンピテンシー」「性格特性」「経験」「動機」などの軸で分析を行ない、組織を成功へ導くリーダー像を定義しました。

【「リクルート」「ビューティーディレクター教育」「女性リーダー育成」の具体的な取組み】

■「リクルート」…全国で開催しているポーラの企業説明会「リクルートフォーラム」の充実、女性向けのリクルートイベントへの協賛など、リクルート市場への情報発信を強化し、ショップオーナー、グランドオーナーを目指す、起業家マインドを持った成長意欲の高い人材との接点を増やします。

■「ビューティーディレクター教育」…教育プログラムの改訂、活動評価項目の改訂、トレーナー制度の導入、営業体制の変更など、プロフェッショナル育成、ショップオーナー誕生を促進する制度・教育コンテンツの見直しをします。

■「女性リーダー育成」…ショップオーナー、グループオーナー、グランドオーナーといった組織拡大過程における、各リーダーの必要要件・コンピテンシーを明快にし、本部（人材開発部）が直接教育を実施するなど、女性応援企業のパイオニアとして、地域社会に貢献し、働く女性のロールモデルを継続的に輩出することを目指します。※

※2020年までに、グランドオーナーを220名体制にする「チャレンジGO220（ジーオー220）」を宣言（2016年9月12日リリース）

【報道関係のお問合せ先】 株式会社ポーラ・オルビスホールディングス コーポレートコミュニケーション室
TEL 03-3563-5540 / FAX 03-3563-5543